「お客様本位の業務運営に関する方針」2024年度の取組状況について

2025/6/1

当社は「お客様本位の業務運営に関する方針」の取組状況を客観的に示す主要な指標(KPI)を下記の通りに公表いたします。

1. 生命保険会社及び損害保険会社における保険契約の継続率および更改率

当社が「お客様の最善の利益の追求」、「重要な情報の分かり易い提供」およびお客様に相応しいサービスの提供」に務める事でお客様に継続的に保険を保有していただけると考え、 そのKPIとして生命保険の継続率及び損害保険の更改率を以下に示します。

主要生命保険会社における継続率

(単位:%)

| 用間 |
|--------|
| 25/3 |
| 25/3 |
| 25/3 |
| 25/4 |
| 125/3 |
| 124/3 |
| 123/3 |
| 23/10 |
| 022/10 |
| 21/10 |
| 23/12 |
| 125/2 |
| 25/3 |
| 25/3 |
| |

^{*}上記7社の合計取扱契約件数は当社生命保険合計取扱契約件数の72%を占めています。

主要損害保険会社における更改率

(単位:%)

| 保険会社 | 2023年度 | 2024年度 |
|------------|----------------------|--------------------|
| 集計対象期間 | 2023/4~2024/3 | 2024/4~2025/3 |
| 三井住友海上火災 | 84.3% | 94.70% |
| 東京海上日動火災 | 自動車:95.1% 火災:90.8% | 自動車:95.6% 火災:90.8% |
| あいおいニッセイ同和 | 自動車: 91.3% 火災: 99.0% | 自動車:86.2% 火災:87.3% |
| 損害保険ジャパン | 自動車:86.7% 火災:63.3% | |
| 日新火災海上 | 自動車: 90.8 % | 自動車: 85.6% |
| AIG損害保険 | 自動車: 98.9% 火災: 68.8% | 自動車:86.5% 火災:77.0% |
| | | |

^{*}上記6社の合計取扱保険料は当社損害保険合計取扱保険料の97.7%を占めています。

2. 取扱保険会社数

当社は複数の保険会社の商品を取り扱う乗合保険代理店です。お客様の様々なニーズにお応えできるよう多くの保険を取り扱うことで「お客様の利益の追求」、 「利益相反の適切な管理」、「お客様に相応しいサービスの提供」が実現できると考えています。そのKPIとして取扱保険会社数を以下に示します。

取扱保険会社数

(単位:社)

| | 2022年 | 2023年 | 2024年 |
|--------|-------|-------|-------|
| 生命保険会社 | 24 | 23 | 24 |
| 損害保険会社 | 13 | 13 | 13 |
| 合計 | 37 | 36 | 37 |

3. 保険会社ごとのシェアの実績

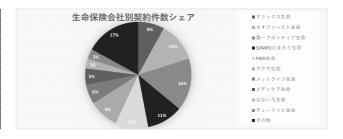
お客様の様々なニーズにお応えする際に、当社が販売する保険会社に偏りが生じない事を計るKPIとして保険会社の契約件数の上位10社のシェアを以下に示します。 この指標は「利益相反の適切な管理」、「お客様に相応しいサービスの提供」に繋がるものと考えます。

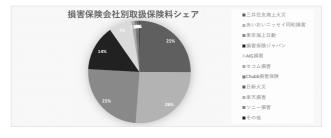
生命保险会社別契約件数上位10社の実績・契約日2023年4日~2024年3日(2024年5日現在)

| 保険会社 | 総件数に対する% |
|-------------|----------|
| オリックス生命 | 8.0% |
| ネオファースト生命 | 12.0% |
| 第一フロンティア生命 | 16.0% |
| SOMPOひまわり生命 | 11.0% |
| FWD生命 | 10.0% |
| アクサ生命 | 9.0% |
| メットライフ生命 | 6.0% |
| メディケア生命 | 5.0% |
| なないろ生命 | 3.0% |
| チューリッヒ生命 | 3.0% |
| その他 | 17.0% |



| 保険会社 | 当社損害保険総取扱保険料に対する% | |
|--------------|-------------------|--|
| 三井住友海上火災 | 25.1% | |
| あいおいニッセイ同和損害 | 26.1% | |
| 東京海上日動 | 24.7% | |
| 損害保険ジャパン | 14.4% | |
| AIG損害 | 7.2% | |
| セコム損害 | 1.0% | |
| Chubb損害保険 | 0.6% | |
| 日新火災 | 0.4% | |
| 楽天損害 | 0.1% | |
| ソニー損害 | 0.1% | |
| その他 | 0.3% | |





^{*}IQA継続率:集計対象期間内に成立した契約について前月末まで継続した契約の率 *MOF継続率:集計対象期間内を契約日とする契約について一定期間の回数(MOFの後の数字)保険料が払い込まれた率

^{*}損害保険ジャバン社の2024年度数値はし集計中のため、集計でき次第追記します。

4. 従業員の定着率

当社の従業員が継続的にお客様にご対応する事は「お客様の最善の利益の追求」に繋がると考えます。当社は態勢整備、従業員教育の向上に努め「従業員に対する適切な動機付け」を 行う事で従業員の定着率の向上を目指しております。

従業員の平均勤続年数、退職率 (その年度の年間退職者数÷その年度の年初従業員人数)

| | 2022年 | 2023年 | 2024年 |
|------------|-------|-------|-------|
| 従業員人数(年度末) | 131人 | 127 | 128 |
| 平均勤続年数 | 5年 | 5.8年 | 6.4年 |
| 退職率(%) | 4.6% | 6.1% | 6.3% |

^{*}当社の設立は2014年11月4日です。

5. お客様からの苦情およびお客様の声

当社は、「お客様の最善の利益の追求」。「手数料等の明確化」、「重要な情報の分かり易い提供」および「お客様に相応しいサービスの提供」に取組むにあたり、お客様からの声(苦情等)を大切にいたしております。

お客様の声(苦情等)の件数

| | 2022年 | 2023年 | 2024年 |
|-----------|-------|-------|-------|
| 新契約関係 | 5 | 7 | 3 |
| 保険料の収納関係 | 2 | 2 | 1 |
| 保全関係 | 10 | 14 | 14 |
| 保険金・給付金関係 | 6 | 2 | 4 |
| その他 | 8 | 6 | 8 |
| 苦情等件数の合計 | 31 | 31 | 30 |

6. 研修の実績

当社は、研修を通じて従業員が「お客様の最善の利益の追求」、「利益相反の適切な管理」、「重要な情報の分かり易い提供」、「お客様に相応しいサービスの提供」を 実現できるように取組んでいます。また、研修を通じて「従業員に対する適切な動機付け」を行っております。

研修の実施回数 (単位:回)

| | 2022年 | 2023年 | 2024年 |
|--------------|-------|-------|-------|
| 保険募集コンプライアンス | 12 | 12 | 12 |
| 事例共有 | 9 | 12 | 8 |
| 社内規定の共有 | 12 | 12 | 12 |
| 個人情報保護法関連 | 9 | 12 | 20 |
| 商品研修 | 24 | 24 | 24 |
| 公的保険制度 | 12 | 12 | 12 |
| その他 | 12 | 12 | 24 |
| 実施回数の合計 | 90 | 96 | 112 |

問い合わせ先:株式会社 アークライフ 総合管理部